



●主办:达州市纪委监委 达州市融媒体中心
●承办:达州市纪委宣传部 达州晚报

市纪委监委: 监督沉下去 薪酬不“薪”愁

□幸福晒场

“没想到工资问题这么快就解决了,一分不少,连高温补贴也一并拿到手了。”近日,达川区某国企工程项目钢筋班组12名务工人员顺利领到被拖欠的2.91万元工资及0.16万元高温津贴,积压已久的烦心事终于得以了结。

今年8月,该班组与项目总包单位办理清退手续时,在工资结算环节产生分歧,务工人员情绪较为激动,先行向当地派出所反映情况。接报后,当地派出所及时将线索反馈给达川区纪委监委、区人社局治理“政府项目、国企项目拖欠农民工工资问题”双专班。

群众的“薪”事,就是监督的要事。“双专班”迅速响应,启动部门联动处置机制,第一时间赶赴现场核查。面对情绪激动的务工人员,专班工作人员耐心安抚疏导、稳定现场秩序,随后细致查阅用工资料,逐一核对考勤台账与薪酬核算明细。

经核查确认,12名务工人员均与总包单位依法签订劳动合同,实名制考勤资料完整规范,劳动关系清晰、薪酬核算依据充分。为高效化解纠纷、切实维护劳动者合法权益,“双专班”结合实际,精准制定分层分类处置方案:对无争议薪酬部分,严格按照合同约定及考勤记录先行核算兑付;对存在分歧的争议事项,依法引导务工人员通过劳动仲裁途径理性维权,防止因局部争议拖延整体薪酬发放。在全力推进工资兑付的同时,工作人员同步对照高温津贴相关政策标准逐项核查落实,全方位保障务工人员各项合法劳动权益。

这是达州市纪委监委聚焦民生痛点、全力根治欠薪的生动缩影。近年来,市纪委监委以攻坚克难姿态,将整治政府项目、国企项目拖欠农民工工资问题纳入群众身边不正之风和腐败问题集中整治重点,一手强化专项监督,一手办好民生实事。

为将压力传导至最末梢,市纪委监委向市领导及各县(市、

区)党委书记制发履责提示,推动各县(市、区)党委书记亲自挂帅、靠前指挥。同时,市县两级纪检监察机关与职能部门建立“双专班、双领办”联动工作机制,督促各行业牵头部门成立由党组书记任组长的专项整治工作专班,纪检监察力量全程嵌入跟进监督,构建起“市县主战、部门主办”的治理格局。

“我们立足‘监督的再监督’职责定位,既要推动职能部门把责任扛起来,也要盯着问题一件一件解决到位。”市纪委监委第一纪检监察室负责人表示,全市统筹运用“室组地”联动监督模式,以一线走访、明察暗访、集中检查、专项督查等方式,对欠薪问题发现一起、交办一起,定期跟踪回访,实现督查过程和后期回访的闭环管理。

与此同时,达州市各县(市、区)纪委监委立足职能定位,攥指成拳、同向发力,形成了各具特色的监督举措。

发现问题,是推动治理的第一步。大竹县纪委监委发挥“室组地”联动监督优势,构建“党委统筹、纪委监督、部门落实”三级联治体系,督促县人社部门联合住建、交通、水务等部门对政府项目、国企项目开展拉网式排查,精准甄别违法发包、违规分包、工资监管制度空转等源头风险。针对线索处置,督促承办单位推行“5+10”限时速办模式,即5个工作日核查、10个工作日办结反馈,以刚性监督倒逼提速履职。渠县纪委监委统筹人社、财政、住建等部门组建联合督查组,采取“四不两直”方式直插劳务派遣、工程建设等欠薪高发领域,对工资保证金专户、合同签订、工资发放台账逐项核查,倒逼行业监管从“被动接单”转向“主动出击”。截至目前,全县共开展联合督查52次,走访项目现场86个,发现并整改问题36个,依法追讨民工欠薪825.26万元。

从“查问题”到“防风险”,监督链条环环相扣。高新区纪检监察工委立足“监督的再监督”,将根治欠薪作为群众身边



大竹县观音镇农民工工资集中发放活动现场。(吴楚琴 摄)



宣汉县白马镇农民工成功领到被拖欠的工资。(蒲海洋 摄)

不正之风和腐败问题集中整治的重要内容,坚持监督关口前移、源头施治。监督推动区人社局健全项目摸排、问题清单、处置回访“三本台账”,实行项目全覆盖、问题全归集、管理全闭环。列席工作部署推进会,督促严格落实“管行业必管欠薪、管资金必管欠薪、管项目必管欠薪”要求,健全人社统筹、行业主管、属地负责、企业主责的工作责任链条。聚焦工资专户、保证金等核心制度落实情况开展监督检查,推动刚性落实;督促区人社局开通欠薪线索处置“绿色通道”,实行线索快受理、快核实、快处置,秋季开学季期间即推动为8名劳动者追回拖欠工资12.73万元。通川区纪委监委着力打通部门间信息壁垒,建立纪委监委与人社、住建等部门线索双向互通机

制,依托欠薪线索平台和工资支付预警平台,实现线上监测与线下核查同步发力。坚持执纪与行业执法同向发力,对欠薪整治中推诿扯皮、监管缺位、整改走过场等问题,综合运用工作提醒、约谈通报等方式倒逼责任上肩。今年以来,已党纪政务处分3人、组织处理15人。

“农民工工资是务工人员维系家庭生计的‘血汗钱’,我们将持续跟进监督,压实职能部门责任,在根治拖欠农民工工资‘顽疾’上真抓实干,让广大就业者不再‘忧薪’。”市纪委监委有关负责人表示,下一步,将紧盯欠薪问题背后的责任、作风和腐败问题,以精准监督推动标本兼治,把“欠薪清单”真正转化为群众看得见、摸得着的“幸福账单”。

□记者 杨洁