●主办 达州市纪委监委 达州市融媒体中心
●承办 达州市纪委宣传部 达州晚报

市纪委监委：以『三量』做实『三苗』文章

精准储备培养年轻干部

“机关公文写作的第一重境界是‘入门之境’，重点在于‘写得像’；第二重境界是‘入行之境’，重点在于‘写得是’；第三重境界则是‘入道之境’，重点在于‘写得好’……”近日，在宣汉县纪委监委“青蓝·砺剑”综合写作提升专训二班课堂上，辅导老师程将华正结合自身的写作经历，逐层拆解机关公文从“写得像”到“写得好”的进阶之路。台下，11名年轻干部边听边记，边思边悟，收获颇丰。

这一场景，正是达州市各级纪检监察机关常态化培养年轻干部的一个生动切面。近年来，达州市纪委监委始终把培养选拔优秀年轻干部作为一项战略任务，创新构建“量需优选、量身精育、量才善用”的全链条机制，下大力气做实“储新苗、墩青苗、出壮苗”三篇文章，推动一批又一批年轻干部在监督执纪执法一线经风雨、壮筋骨，快速成长为可堪大用、能担重任的业务尖兵。

储备是培养的基础。走进市纪委监委组织部办公室，几本厚厚的优秀年轻干部名册和成长档案格外醒目。工作人员正对系统内年轻干部的专业学历、工作经历、特长优势等信息进行动态更新，一场关于年轻干部培养的“源头工程”从这里铺展开来。

“我们打破行业和系统界限，综合运用集中招录、公开遴选、择优商调、定向引才‘四个一批’方式，精准补充法律、审计、金融、信息化等紧缺专业人才。”市纪委监委组织部部长梁远旭介绍，仅2026年，市本级就一次性拿出20个岗位面向全市公开遴选。

不止于外部引才，内部挖潜同样重要。达州市纪委监委对系统内年轻干部开展全覆盖摸排，逐人建立成长档案82份，并“一人一策”制定培养计划。在此基础上，主动对接组织部门，建立起系统内外联动的优秀年轻干部“蓄水池”，动态储备熟悉纪检监察、公安政法、党政综合等领域的年轻干部261名，定期跟踪关注、动态调整，确保“源头活水”始终充沛。

“进入‘蓄水池’只是一个开始，组织上会根据每个人的特点，把我们放到最合适的地方去锻炼。”作为首批入库干部之一，“00后”干部甘芮深有感触。她去年进入市纪委监委后，被安排到信息技术保障室参与大数据建模工作，发挥专业优势将算法模型融入民生资金监督、“四风”问题筛查等领域，成长路径清晰可见。

选好苗是前提，墩好苗才是关键。如何让年轻干部尽快从“门外汉”变成“内行人”？达州市纪委监委给出的答案是靶向施策、精准滴灌。

“刚进入纪检监察系统时，面对政策研究室的综合文稿任务，确实有些手足无措。”今年初新入职的工学博士彭勇坦言。他的顾虑很快被打消——按照“青蓝计划”师徒结对安排，市纪委监委政策研究室主任李佳成了他的“专属导师”。从纪检监察基础理论到公文写作规范，从政策把握到综合文稿起草，李佳手把手教、一对一练，带着彭勇在一篇篇文稿的反复打磨中逐步积累经验。半年多的帮带期下来，彭勇已经能够独立承担重要综合文稿起草任务。





这样的结对并非个例。去年以来，达州市纪委监委已为新入职年轻干部配备12名政治过硬、经验丰富的班子成员或业务骨干担任“成长导师”。“年轻干部培养不能搞‘自然生长’，必须把工作做在平时、抓在细处。”市纪委监委组织部部长梁远旭说，通过精准画像和导师帮带，组织上能够及时掌握每个人的长板短板，有针对性地补短提能。与此同时，组织部门定期开展能力素质测评和培训需求调研，为每名年轻干部绘制“能力雷达图”，生成个性化“培训需求清单”32份，真正做到“干什么学什么、缺什么补什么”。

在培训方式上，“小班化+研讨式+案例式+模拟式”等互动教学模式被广泛应用。模拟实战课中，让参训的年轻干部直呼“解渴”；青年理论学习小组，推动年轻干部第一时间学习领会党中央作出的重大决策部署、新出台的政策文件精神；清风阅读分享会上，大家轮流推荐专业书籍、交流读书心得；“青廉”突击队则让年轻干部在实践中淬炼成长……

在市纪委监委的强劲带动下，各县（市、区）纪委监委因地制宜，探索出一系列各具特色的年轻干部培养路径，形成了上下贯通、亮点纷呈的生动局面。

通川区纪委监委聚焦年轻干部“办案经验不足、群众工作方法欠缺”等共性短板，创新推出“廉笔生花、廉声说纪、廉兵砺剑”三大实训平台，把课堂搬到监督执纪现场和群众院坝，推行“青蓝结对、岗位实训、专项行动”融合培育，组织年轻干部下沉村组走访、参与院坝恳谈、进驻社区清风驿站开展廉政宣讲，在田间地头学习群众工作方法，在倾听民声中增强监督敏锐性；同步开办青年月度讲台，围绕线索处置、基层监督开展案例研讨，倒逼年轻干部在实战场景中补齐综合能力短板。

万源市纪委监委实施“全科医生”人才培养工程，直指年轻干部“懂综合不懂办案、懂监督不懂审理、懂党纪不熟国法”的能力短板，明确“一年打基础、两年提能力、三年成骨干”的阶梯式培养路径，并联合法检两院开设“法法衔接双课堂”，双向讲解执纪取证规范与司法审判标准，深化法纪双向互派，推动年轻干部在案件查办全流程中补齐短板弱项。大竹县纪委监委以“实战带教+精准培训”双轮驱动，在办案一线开设“纪法微课堂”，为每名年轻干部配备专属办案教练，围绕案情分析、调查取证等关键环节开展“保姆式”现场教学，建立“随堂抽问+领导点评+不定期测试”的跟踪问效机制，同步建立电子化“成长档案”，常态评选“办案能手”“数据尖兵”，已培养能独当一面的年轻骨干34名。

“年轻干部是纪检监察事业的未来。”达州市纪委监委相关负责人表示，将持续给年轻人搭台子、压担子、铺路子，让他们在新时代纪检监察征程上壮筋骨、长才干、挑大梁。

□记者 杨洁