



●主办:达州市纪委监委 达州市融媒体中心  
●承办:达州市纪委宣传部 达州晚报

## 强化年轻干部培养 锻造纪检监察“生力军”

“以往我们只是局限于纪检监察系统内部,这次培训让我们开阔了视野、拓展了思路。”近日,达州市纪委监委会同市中级人民法院、市人民检察院、市律师协会举办全市监检法律同堂培训会。

培训会上,市人民检察院党组书记、检察长赖权宏以《深化配合制约 以高质量监检衔接推动新时期腐败犯罪案件高效办理》为题,围绕深化监检衔接的必要性与紧迫性、当前监检衔接存在的难点堵点、深化新时期监检衔接的路径探索三个方面,作了一场内容丰富、见解深刻的精彩授课。

在提问环节,年轻干部结合工作中遇到的困惑,针对实操细节和流程规范与“讲师”切磋,大家在教学相长的氛围中,争当业务领域的“行家里手”。培训结束,市纪委监委的年轻干部纷纷表示受益良多。

年轻干部是纪检监察事业长远发展的生力军。近年来,市纪委监委紧密结合年轻纪检监察干部特点,紧扣“忠诚、干净、担当”要求,从搭建学习平台、促进队伍融合、加强互帮互助等方面着手,助力年轻干部成为“提笔能写、开口能讲、有案能办、遇事能解”的复合型“尖兵”。

“年轻干部在政治忠诚上要做到一心一意,始终坚守对党的忠诚、对事业的忠诚、对组织的忠诚、对人民的忠诚……”今年10月,在市纪委监委召开的年轻干部集体廉政谈心谈话会上,部分年轻干部代表结合自身成长经历和本职工作,交流心得体会。

引导年轻干部扣好“第一粒扣子”,首要的是加强思想淬炼。市纪委监委把从严教育、从严管理、从严监督贯穿年轻干部选育管用全过程。抓住干部入职前、提拔任用前等关键节点,通过调研座谈、廉政谈话等方式,及时掌握年轻干部思想动态和工作、学习、生活等情况。对苗头性、倾向性问题,做到早提醒、早纠正,防止青年干部成长的“黄金期”沦为贪腐“堕落期”。

聚焦年轻干部短板弱项,市纪委监委以监督执纪执法业务和实操技能为重点,定期举办综合业务培训班,选派业务知识储备少、办案经验不足的新进干部和年轻干部参训,着力破解本领恐慌。同时,以组织开展“巴渠

清风大讲堂”、战士沙龙、“青廉研习社”青年理论学习小组为抓手,聚焦谈话突破、笔录制作等“小切口”,定期向年轻干部授课,推动以讲促学、以学促干。

在精准施训、以学促干的基础上,市纪委监委更注重以干促学、以战练兵,搭建政治淬炼、岗位历练、实战锻炼、专业训练“四位一体”的培养体系,让年轻干部在摸爬滚打中增长才干、在层层历练中积累经验。

“注意到留置对象第三次询问时手上的动作了吗?这是内心焦虑的信号,更是突破案件的关键。”前不久,在市纪委监委专案组讨论室,一场特殊的案例复盘会正在进行。市纪委监委第七纪检监察室主任赵振兴正向三名年轻干部分析细节,作为“青蓝计划”的“蓝方导师”,他每月要带领“青方学员”进行四次这样的实战研讨。

据了解,“青蓝计划”是市纪委监委培养年轻干部的重要支撑,通过“师徒结对”“以师带徒”等方式,构建起老带新、熟带生、强带弱的人才培养体系。该计划将全市纪检监察力量整合为五个“青蓝实战联动”小组,每个小组由纪检监察室、派驻纪检组和综合部门构成,让青年纪检干部在案件办理岗和综合业务岗之间轮换锻炼,形成优势互补的工作格局。

“这样的轮岗施训,帮助我迅速填补知识空白,锤炼实务能力,让我能加快角色转变、更好地履职尽责。”近日,在审理室跟班学习的“青蓝计划”学员杨茂深有感触地说。这种跨越不同职能部门的历练,正是“四位一体”培养体系的精髓所在。

与此同时,在市纪委监委的示范引领下,各县(市、区)纪委监委紧密结合自身实际,系统化完善年轻干部教育管理监督,护航年轻干部健康成长。如,大竹县纪委监委瞄准年轻干部能力弱项短板靶向发力,量身定制培训“知识套餐”,开办“三化赋能·头雁大讲堂”,固定每周三晚由“巡室组地”中层业务骨干围绕信访受理、监督检查、审查调查等核心业务进行全覆盖授课,适时邀请上级业务专家、院校学者、法检同仁进行专题辅导,既补“当下急需”,也强“长远能力”。

“年轻干部有朝气、有活力、有闯劲,但在工作实践中还有诸多需要提升完善的地方。我们



市纪委监委案件审理室正在进行案情分析研讨。

(杨洁 摄)



大竹县纪检监察系统举行“三化赋能·头雁大讲堂”。

(江文国 摄)



全市监检法律同堂培训会现场。

(王贵进 摄)

将紧密结合年轻干部成长特点,不断探索新的教育培养模式,助力年轻干部成长成才,为纪检监察

工作持续注入新鲜动力。”市纪委监委相关负责人表示。

□记者 杨洁